

DOHODA
O TVORBE A ČERPANÍ SOCIÁLNEHO FONDU ZÁKLADNEJ UMELECKEJ
ŠKOLY JÁNA CIKKERA V BANSKEJ BYSTRICI
V ROKU 2019,2020

Čl.1

Všeobecné ustanovenia

- 1) Tieto zásady upravujú tvorbu, použitie, podmienky čerpania, rozpočet a zásady hospodárenia s prostriedkami sociálneho fondu v zmysle zákona č.152/1994 (ďalej len "SF") zmien a doplnkov v pôsobnosti zamestnávateľa.
- 2) V priebehu roka sa môže rozpočet SF v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľom s Odborovou organizáciou.
- 3) Nevyčerpané finančné prostriedky SF prechádzajú do nasledujúceho obdobia.
Prostriedky SF sa vedú na samostatnom účte zamestnávateľa č .ú. **4017171787/7500**
- 4) Na tento účet sa prostriedky prevádzajú **bezhotovostným platobným prevodom** vo výške vypočítanej mzdovou učitárňou v Mesačnej rekapitulácii spracovaných miezd za kalendárny mesiac.

Prevod vypočítanej sumy vytvoreného povinného prídeltu z miezd brutto sa prevedie na účet SF najneskôr v deň výplaty miezd zamestnancom za predchádzajúci mesiac.
- 5) Za dodržiavanie pravidiel o hospodárení so SF je zodpovedný poverený zamestnanec Zamestnávateľa – predseda ZOOZ pri ZUŠ Jána Cikkera.

Čl.2

Rozpočet sociálneho fondu

I. Príjmy do SF v roku 2019 – návrh(predpoklad)

a) Zostatok SF z roku 2018	379,07€
b) povinný prídelt 1% a iný prídelt v hodnote 0,30-0,60 % tvorený z miezd brutto 1-12/2018 odhad.....	10 000,00€ €
<u>Celkom predpokladané príjmy</u>	<u>10 379,07€</u>

II. Výdavky zo SF v roku 2019 - návrh (predpoklad)

a/ stravovanie	7 000,00 €
b/ regenerácia pracovnej sily/ kultúrne podujatia.....	1 500,00 €
c/ sociálna výpomoc pri živelných pohromách.....	0,00 €
d/ spoločenské posedenia zamestnancov.....	1 500,00 €
<u>Výdavky spolu 1-12/2019.....</u>	<u>10 000,00€</u>
Zostatok 31.12.2018.....	379,07€
<u>Celkom</u>	<u>10 379,07 €</u>

Čl. 3

Použitie a čerpanie sociálneho fondu

Stravovanie

Zamestnávateľ prispieva na stravovanie zo sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov **0,65 €** na jedno hlavné jedlo. Zamestnanec má nárok na stravný lístok v hodnote **4,00 €**. Zamestnanec z tejto sumy uhradí zrážkou zo mzdy sumu **1,15 €**, a zamestnávateľ 55 % hodnoty stravného lístka t.j. o **2,20 €**. **V priebehu roku 2019 sa počíta so zvýšením hodnoty stravného lístka zamestnancov. Predpokladaná výška stravenky bude predmetom dohody zamestnávateľa a zástupcu odborového zväzu s prihliadnutím na ekonomickú spôsobilosť ZUŠ Jána Cikkera.**

Sociálna výpomoc nenávratná

Zamestnávateľ po schválení Odborovou organizáciou poskytne jednorázovú sociálnu výpomoc zamestnancovi diferencovane podľa sociálnej situácii:

V mimoriadne závažných dôvodoch (napr. živelná pohroma) sa poskytne sociálna výpomoc z SF diferencovane, len po písomnom odsúhlasení zamestnávateľa a ZO OZ.

Prílohy k žiadosti o sociálnu výpomoc:

- potvrdenie poisťovne, resp. povereného znalca o výške škody;
- potvrdenie poisťovne o výške úhrady škody;
- fotokópia listu vlastníctva nehnuteľnosti;
- potvrdenie príslušnej miestnej samosprávy o vzniku udalosti.

Sociálna výpomoc návratná

Návratná sociálna výpomoc zo sociálneho fondu sa zamestnancom neposkytuje.

Kultúrna, spoločenská a vzdelávacia činnosť

Zo sociálneho fondu sa poskytne príspevok buď na kultúrne, alebo športové akcie zamestnancov školy.

Čl. 4

Zdaňovanie

V zmysle Zákona SR č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov sa zdaňujú príjmy zamestnancov zo sociálneho fondu sadzbou dane **19 %** okrem príjmov, ktoré sú v zákone taxatívne určené. Príjem poskytnutý vo forme peňažného i nepeňažného príjmu je ako súčasť celkového príjmu zamestnanca zo závislej činnosti a funkčných pôžitkov zdaňovaný preddavkovým spôsobom.

A/ príjmy oslobodené od dane:

(Ustanovenia z. č. 595/2003 Z.z. o daniach z príjmov)

- nepeňažný príspevok na stravovanie poskytnutý podľa ZP zamestnancovi na spotrebu na pracovisku alebo v rámci stravovania zabezpečeného prostredníctvom iných subjektov (§ 5 ods. 7 písm. b). Ak sa príspevok poskytne v peňažnej forme ide o zdaniteľné plnenie;
- hodnota nealkoholických nápojov poskytovaných zamestnávateľom zamestnancovi na spotrebu na pracovisku (§ 5 ods. 7 písm. c);
- použitie rekreačného, zdravotníckeho, vzdelávacieho, predškolského, telovýchovného alebo športového zariadenia zamestnávateľa zamestnancom; rovnako sa posudzuje aj takéto plnenie poskytnuté manželovi a deťom, ktoré sa na účely tohto zákona považujú za vyživované osoby (§ 5 ods. 7 písm. d). Od dane je oslobodené len ubytovanie.

B/ príjmy zo sociálneho fondu zdaňované vo výške 19%

- peňažné a nepeňažné príspevky na kultúrne a športové akcie;
- peňažný príspevok na stravovanie počas pracovnej zmeny;
- peňažný príspevok na stravovanie počas rekreácie;
- peňažný a nepeňažný príspevok na rekreáciu, okrem použitia vlastných zariadení;
- príspevok na regeneráciu pracovnej sily.

Odmena za prácu ani náhrada mzdy zo sociálneho fondu nie je výdavkom sociálneho fondu.

Tieto zásady sú súčasťou KZ pre rok 2019,20, s účinnosťou od 1.1.2018 do 31.12. 2020.

V Banskej Bystrici: 20.12.2018

**Základná umelecká škola
Jána Cikkeru
Štefánikovo nábrežie č. 6
Banská Bystrica ①**

Mgr. art. Martin Kašša, DiS. art.
riaditeľ ZUŠ JC BB

Org. číslo 73-1036-601
ZO-odborový zväz pracovníkov
školstva na Slovensku
pri ZUŠ Jána Cikkeru
Štefánikovo nábrežie č.6
974 00 Banská Bystrica

Mgr. art. Boris Kováč
predseda ZOOZ pri ZUŠ JC